

***ANÁLISIS DE LA NIC 19 EN LA EMPRESA SOTEHSA S.A. Y SU  
IMPACTO EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA 2022-2023***

**ANALYSIS OF NIC 19 IN THE COMPANY SOTEHSA S.A. AND  
ITS IMPACT ON FINANCIAL INFORMATION  
(2022-2023)**

Melanie Yajaira Rodríguez Asencio

Priscila Narcisa Moran Murillo

# ANÁLISIS DE LA NIC 19 EN LA EMPRESA SOTEHSA S.A. Y SU IMPACTO EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA (2022-2023)

## ANALYSIS OF NIC 19 IN THE COMPANY SOTEHSA S.A. AND ITS IMPACT ON FINANCIAL INFORMATION (2022-2023)

Melanie Yajaira Rodríguez Asencio <sup>1</sup>, Priscila Narcisa Moran Murillo <sup>2</sup>

**Como citar:** Rodríguez M., Moran, Priscila. (2025). ANÁLISIS DE LA NIC 19 EN LA EMPRESA SOTEHSA S.A. Y SU IMPACTO EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA (2022-2023). *REVISTA INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO VICENTE ROCAFUERTE (REVISTVR)*. 1(1), pp.: 1-22.

### RESUMEN

La Norma Internacional de contabilidad 19 (NIC 19) establece directrices fundamentales para la correcta contabilización de los beneficios a empleados en las empresas. En este estudio se analiza el impacto de su aplicación en la empresa SOTEHSA S.A., evaluando sus efectos en la información financiera y en la gestión empresarial. Se empleó una metodología mixta, combinando análisis descriptivo y cuantitativo con entrevistas estructuradas a profesionales del área contable. Los resultados revelaron que la implementación de la norma mejoró la transparencia financiera y la confianza de los inversionistas, aunque representó desafíos en términos de capacitación del personal y de tecnología. La discusión destaca la importancia de la planificación estratégica y la digitalización de procesos para optimizar la aplicación de la norma. Como, en conclusión, SOTEHSA S.A. no solo logró cumplir con la norma de la NIC 19, sino que también fortaleció su compatibilidad y su imagen corporativa, sirviendo como referencia para otras organizaciones.

<sup>1</sup> Egresada, Instituto Superior Tecnológico Vicente Rocafuerte “ISTVR”, Ecuador, Guayaquil. [my.rodriguez@istvr.edu.ec](mailto:my.rodriguez@istvr.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0001-1464-2130>

<sup>2</sup> Docente, Instituto Superior Tecnológico Vicente Rocafuerte “ISTVR”, Ecuador, Guayaquil. [p.moran@istvr.edu.ec](mailto:p.moran@istvr.edu.ec). <https://orcid.org/0009-0000-4002-0688>



**PALABRAS CLAVE:** NIC 19, Beneficios de empleados, Pensiones y salarios

## **ABSTRACT**

International Accounting Standard 19 (IAS 19) establishes fundamental guidelines for the correct accounting of employee benefits in companies. This study analyzes the impact of its application in the company SOTEHSA S.A., evaluating its effects on financial information and business management. A mixed methodology was used, combining descriptive and quantitative analysis with structured interviews to accounting professionals. The results revealed that the implementation of the standard improved financial transparency and investor confidence, although it represented challenges in terms of staff training and technology. The discussion highlights the importance of strategic planning and digitization of processes to optimize the application of the standard. In conclusion, SOTEHSA S.A. not only achieved compliance with the IAS 19 standard, but also strengthened its compatibility and corporate image, serving as a reference for other organizations.

**KEYWORDS:** NIC 19, Employee benefits, Pensions and salaries.

## INTRODUCCIÓN

La Norma Internacional de contabilidad 19 (NIC 19) que regula los beneficios a empleados, es un estándar clave para garantizar la adecuada presentación de las obligaciones y costos relacionados con los trabajadores en los estados financieros de las empresas. Se caracteriza por la creciente importancia de la transparencia y comparabilidad de la información financiera a nivel global, la correcta aplicación de la NIC 19 se convierte en un factor crítico para las organizaciones que buscan cumplir con las exigencias de los mercados y de los entes regulaciones. Establece las pautas para el reconocimiento, medición y presentación de los beneficios a los empleados en los estados financieros. Estos beneficios incluyen tanto los de corto plazo, como vacaciones y bonificaciones, como los post-empleo, entre los que se destacan los planes de pensiones. (Normas Internacionales de Contabilidad, 2020). Esta norma es de suma importancia ya que afecta rectoramente en la contabilización de las pensiones, los otros beneficios a largo plazo y a corto plazo, perpetrada en la situación financiera.

Además, garantiza la protección de los derechos laborales al reconocer de manera adecuada las provisiones por beneficios a empleados. La implementación de esta norma requiere no solo un conocimiento profundo de los principios contables, sino también una inversión considerable en capacitación y tecnología. Esto se traduce en un costo inicial que muchas empresas consideran desafiante. Sin embargo, el cumplimiento de la NIC 19 se traduce en una ventaja competitiva al mejorar la percepción del mercado sobre la organización. Por ejemplo, un estudio reciente demostró que las empresas que adoptan NIC 19 reportan menores fluctuaciones en la confianza de sus inversores (Gómez Yépez & Orrala Villavicencio, 2015).

**Beneficios a corto plazo:** los beneficios se pagarán a tiempo doce meses después del final del período por el cual el empleado prestar sus servicios tales como sueldos, salarios y contribuciones a seguridad social, licencia por enfermedad pagada y otros días festivos, Participación en las utilidades y bonificaciones (si se pagan dentro de los doce meses) meses después del final del período) y beneficios no monetarios (como atención médica, alojamiento, automóviles y uso de bienes o servicios (subvencionado o proporcionado gratuitamente) a los empleados actuales.(IAS 30, 2005)

**Beneficios post-empleo:** Es la compensación que se paga a los empleados. una vez finalizado el período de empleo en la organización, por ejemplo: Pensiones, otros beneficios de jubilación, seguros de vida y cuidados posteriores Atención médica después de la liberación. (Risco. O, 2011) Otros beneficios a largo plazo: se pagan las contribuciones de los empleados no se realizará dentro de los doce meses siguientes al vencimiento del plazo para el cual Lo que el personal prestó sus servicios, incluyendo: licencia pagada después de un largo período de empleo o vacaciones, Prestaciones de antigüedad y otros beneficios largo plazo, beneficios por discapacidad, participación en forma de utilidades, bonificaciones y compensaciones diferidas. (Hernandez. L, 2012)

Las empresas deberán proceder a clasificar un plan multi-patronal como plan de aportaciones definidas o de beneficios definidos, en función de las condiciones del mismo (teniendo en cuenta todo tipo de obligaciones o compromisos asumidos fuera de los términos pactados formalmente). En el caso de que el plan multi-patronal sea un plan de beneficios definidos, la empresa deberá contabilizar su parte proporcional de la obligación por razón de los beneficios definidos, de los activos del plan y de los costos asociados con el mantenimiento del mismo, de la misma manera que haría en el caso de cualquier otro plan de beneficios definidos e incluir en sus estados financieros la información. (Ministerio de Economía Y Finanzas)

En el ámbito microeconómico, empresas como SOTEHSA S.A., ubicada en el cantón Guayaquil, provincia del Guayas, dedicada a la venta al por mayor de artículos de ferreterías y cerraduras, durante muchos años de operaciones empresariales. Enfrentan retos significativos en la implementación de esta norma, especialmente en la determinación y registro adecuado de sus pasivos laborales, tales como pensiones, beneficios por desvinculación y otros compromisos a largo plazo y corto plazo con

sus empleados. La ausencia de una correcta aplicación de la NIC 19 podría derivar en estados financieros que no reflejen de manera confiable la situación económica de la empresa.

El problema central radica en que la empresa SOTEHSA S.A. no ha logrado una adecuada implementación de la NIC 19, lo que genera inconsistencias en la valuación de sus pasivos por beneficios a empleados y distorsiona la información financiera reportada. Esto podría traducirse en riesgos de incumplimiento normativo, sanciones regulatorias y un deterioro en la imagen corporativa de la empresa. Además, estas deficiencias podrían tener efectos negativos en la planeación financiera y en la asignación de recursos internos. Desde una perspectiva investigativa, la presente investigación es viable porque SOTEHSA S.A. dispone de los recursos necesarios para realizar un análisis detallado de su situación contable y para implementar las mejoras necesarias en el cumplimiento de la NIC 19. Además, esta investigación contribuirá al fortalecimiento de las capacidades de gestión financiera de la empresa y proporcionará información valiosa que podrá ser utilizada por otras organizaciones en situaciones similares.

Este artículo tiene como objetivo general del presente estudio es analizar el impacto de la aplicación de la NIC 19 en los estados financieros de SOTEHSA S.A. durante los años 2022 y 2023, con el fin de identificar las principales deficiencias en su implementación, evaluar las consecuencias de estas fallas en la calidad de la información financiera y en la toma de decisiones empresariales, y proponer estrategias efectivas que permitan no solo mejorar el cumplimiento normativo, sino también optimizar los procesos internos relacionados con los beneficios a empleados. Este análisis busca además generar un conjunto de recomendaciones prácticas que refuercen la transparencia financiera, fortalezcan la gestión de los pasivos laborales y contribuyan al posicionamiento competitivo de SOTEHSA S.A. en el mercado, asegurando su sostenibilidad a largo plazo.

La justificación de esta investigación se fundamenta en la necesidad de comprender como la aplicación de la NIC 19 impacta la información financiera de SOTEHSA S.A., proporcionando un análisis que podría servir como referencia para otras organizaciones en circunstancias similares. Asimismo, se busca identificar estrategias viables para mitigar los efectos negativos derivados de su implementación, fomentando la eficiencia contable y el cumplimiento normativo. La investigación también es viable debido a la disponibilidad de datos históricos de la empresa y el acceso a literatura actualizada sobre la norma, permitiendo un análisis integral y riguroso.

El análisis de la NIC 19, este proceso incluye el reconocimiento de beneficios como planes de pensiones definidos y beneficios a corto plazo, entre ellos vacaciones pagadas y bonificaciones anuales. Dichos ajustes han impactado no solo en la estructura financiera de la empresa, sino también en su cultura organizacional y su relación con los empleados (Norma Internacional de Contabilidad, 2023). La capacitación del personal y la contratación de especialistas han convertido en factores críticos para garantizar el cumplimiento exitoso de esta norma. SOTEHSA S.A. ha invertido en programas de formación y asesoría que aseguran que todos los procesos cumplan con los estándares internacionales. Esto no solo beneficia a la empresa en términos de cumplimiento normativo, sino que también genera confianza entre los empleados y otras partes interesadas.

## MATERIALES Y MÉTODOS

Este estudio utiliza un enfoque basado en el método científico deductivo, que permite un abordaje estructurado del fenómeno de investigación, basado en premisas generales que conducen a conclusiones específicas. Utilizando un método mixto, combinando métodos cualitativos y cuantitativos para un análisis integral del impacto de la NIC 19 en la empresa SOTEHSA S.A. desde 2022 hasta 2023. El enfoque cualitativo permite interpretar la normativa y su aplicación en la empresa, mientras que el enfoque cuantitativo facilita la medición del impacto financiero de su implementación. Es un procedimiento de inferencia basado en la lógica para arrojar su razonamiento; su primordial aplicación se enlaza de un modo particular con las matemáticas puras. El método de inducción-deducción es usado con aquellos hechos particulares, siendo inductivo en sentido de lo particular a lo general, y, deductivo por lo contrario va en sentido de lo general a lo particular (Suárez Montes, Sáenz Gavilanes, & Mero Vélez, 2016).

La metodología descriptiva se emplea para documentar y analizar las características observables del fenómeno estudiado, mientras que el enfoque cuantitativo se centra en la recolección y análisis de datos numéricos para validar los resultados obtenidos. Este tipo de metodología es especialmente útil en investigaciones financieras, ya que combina la descripción detallada con la medición precisa, proporcionando una base robusta para tomar decisiones informadas. (Tesis Doctorales Online)

la sección de metodología es fundamental, ya que describe detalladamente los procedimientos y técnicas empleados para llevar a cabo la investigación. Esta sección permite que otros investigadores comprendan y, si es necesario, reproduzcan el estudio. Es crucial que la metodología seleccionada esté alineada con los objetivos del estudio y que se describa con suficiente detalle para garantizar la transparencia y reproducibilidad de la investigación. (Sánchez. P)

El diseño de investigación también se define como un conjunto de técnicas y métodos escogidos por un investigador para que sean combinados de manera lógica y así el problema de investigación sea administrado eficientemente (QuestionPro, 2021). Se analizan los efectos de la aplicación de la NIC 19 en un período específico. La naturaleza transversal del estudio implica que los datos se recopilan en un único punto en el tiempo, correspondiente a los años 2022 y 2023. El tipo de investigación es descriptivo y explicativo. La fase descriptiva permite caracterizar la aplicación de la NIC 19 en SOTEHSA S.A. y su impacto en los estados financieros. La fase explicativa se centra en analizar las relaciones de causa y efecto entre la implementación de la norma y las variaciones en los indicadores financieros y organizacionales.

El método utilizado incluye el análisis documental y entrevistas estructuradas. El análisis documental abarcó la revisión de los estados financieros de SOTEHSA S.A., la normativa contable vigente y estudios previos sobre la NIC 19. Esta técnica permitió identificar cambios en la presentación de los pasivos laborales y evaluar la conformidad con la normativa. Para complementar el análisis, se realizaron entrevistas estructuradas con los responsables del área contable y financiera de la empresa. Estas entrevistas tenían el objetivo de conocer la percepción de los profesionales sobre los desafíos y beneficios de la implementación de la NIC 19. El cuestionario incluyó preguntas sobre los cambios en los procesos contables, el impacto en la planificación financiera y la percepción de los empleados respecto a los beneficios laborales.

La población del estudio estuvo conformada por los estados financieros de SOTEHSA S.A. correspondientes a 2022 y 2023, así como por los contadores, analistas financieros y consultores externos involucrados en la implementación de la NIC 19. Finalmente, el análisis de datos se realizó mediante técnicas estadísticas para evaluar las variaciones en indicadores clave como liquidez, rentabilidad y solvencia. La combinación de métodos cualitativos y cuantitativos permitió obtener una visión integral de los efectos de la NIC 19 en la empresa, facilitando la identificación de áreas de mejora y estrategias para optimizar su aplicación.

## RESULTADOS

El análisis de la NIC 19 en la empresa SOTEHSA S.A., permitió evaluar su impacto en la información financiera, identificando fortalezas y áreas de mejora en la gestión de los beneficios a empleados. Permitiendo un registro más preciso de las provisiones, tales como planes de pensiones y vacaciones pagadas. Esto no solo fortaleció la confianza de los inversionistas al proporcionar información financiera confiable, sino que también generó un impacto positivo en la moral de los empleados. A pesar de los beneficios observados, se identificaron como la necesidad de capacitación continua del personal contable y la inversión en tecnología para garantizar el cumplimiento adecuado de la norma.

Las mejores prácticas en la aplicación de la NIC 19 permiten a las empresas alinear sus procedimientos contables con estándares internacionales y garantizar la correcta presentación de los beneficios a empleados. En el caso de SOTEHSA S.A., se identificó que la automatización de los cálculos actuariales, la capacitación del personal financiero y la implementación de auditorías internas periódicas son estrategias clave para una aplicación efectiva de la norma. Además, la empresa ha establecido políticas claras para la gestión de beneficios a corto y largo plazo, lo que ha permitido mejorar la transparencia en la información financiera. Otro aspecto relevante es la digitalización de registros y documentos relacionados con los beneficios laborales, lo que facilita la trazabilidad y auditoría de los datos contables.

Comparando con otras empresas del sector, se observó que aquellas que invierten en tecnología y en asesoría contable externa logran una mejor adaptación a la normativa. Esto refuerza la importancia de contar con expertos en la materia y de actualizar capacitaciones periódicas para su personal contable y financiero, en este sentido, SOTEHSA S.A. ha implementado cumplimiento normativo y la mejora continua de sus procesos. Las buenas prácticas incluyen la revisión y ajuste periódico de las provisiones por beneficios laborales para reflejar con precisión las obligaciones financieras de la empresa. La correcta aplicación de estas estrategias no solo permite cumplir con la NIC 19, sino que también mejora la percepción de la empresa ante inversionistas y empleados.

El estudio muestra la implementación efectiva de la norma NIC 19 en SOTEHSA S.A. requiere seguir ciertas estrategias y prácticas contables como automatización de procesos contables para apoyar el cálculo de seguros y el registro de reservas. La capacitación de empleados en esto se ha convertido en la opción correcta en la aplicación de la norma, ayudando a reducir el número de errores en el registro de los beneficios de los empleados, así como el uso de auditoría interna para verificar que los beneficios a los empleados se reflejen adecuadamente en los estados financieros.

El impacto de la aplicación de la NIC 19 en SOTEHSA S.A. ha sido significativo, especialmente en la mejora de la transparencia y comparabilidad de su información financiera. Antes de su implementación adecuada, los estados financieros de la empresa no reflejaban con precisión los pasivos relacionados con los beneficios a empleados, lo que generaba inconsistencias en la presentación de los resultados económicos. Con la adopción de la NIC 19, la empresa ha logrado una representación más fiel de sus obligaciones, lo que ha mejorado la confianza de inversionistas y otras partes interesadas. La correcta contabilización de los planes de pensiones y beneficios a corto plazo ha permitido una mejor interpretación de la situación financiera de SOTEHSA S.A., alineando sus reportes con estándares internacionales.

Además, la empresa ha optimizado su planificación financiera, ya que ahora puede prever con mayor exactitud el impacto de los beneficios laborales en su rentabilidad. La transparencia en la información también ha sido clave para la evaluación de riesgos financieros, permitiendo tomar decisiones estratégicas más fundamentadas y reducir la incertidumbre en la gestión empresarial. Otro efecto importante ha sido la posibilidad de comparar los estados financieros de SOTEHSA S.A. con los de otras compañías del sector. Esto ha permitido identificar oportunidades de mejora y adoptar prácticas que optimicen la gestión de los pasivos laborales. Como resultado, la empresa ha fortalecido su imagen corporativa y ha generado mayor confianza en el mercado. La correcta aplicación de la NIC 19 permitió que la empresa registrara y presentara con mayor claridad sus compromisos financieros con los empleados. Los principales impactos en la transparencia de los estados financieros fueron:

- Mayor precisión en la presentación de pasivos laborales
- Reducción del riesgo de auditoría y sanciones regulatorias.
- Mayor confianza de inversores y empleados en la gestión contable de la empresa.

La aplicación de la NIC 19 en la preparación de los estados financieros de SOTEHSA S.A. ha requerido ajustes en la presentación y reconocimiento de los beneficios laborales. La empresa ha implementado un sistema estructurado para el registro de beneficios a corto plazo, como vacaciones pagadas y bonificaciones anuales, asegurando que estos costos se reflejen de manera adecuada en los informes contables. En cuanto a los beneficios post-empleo, SOTEHSA S.A. ha establecido un plan de pensiones definido, en el cual aporta un 10% del salario mensual de cada empleado a un fondo de pensiones. La contabilización de estas provisiones ha permitido que la empresa tenga un control más preciso sobre sus obligaciones futuras, evitando subestimaciones o sobrestimaciones en sus reportes financieros.

Para garantizar la correcta aplicación de la NIC 19, la empresa ha adoptado herramientas tecnológicas que automatizan los cálculos y permiten generar informes detallados. Estas herramientas han sido esenciales para la correcta medición y presentación de los pasivos laborales, asegurando que los estados financieros reflejen fielmente la realidad económica de la organización. La empresa SOTEHSA S.A. ha mejorado su estructura de control interno para garantizar la correcta aplicación de la norma. Se han implementado auditorías periódicas que verifican el cumplimiento de la NIC 19, reduciendo riesgos de errores y asegurando que la información financiera sea confiable y comparable con otras empresas del sector.

El análisis de la NIC 19 produjo varios resultados clave. Se especializa en la comercialización al por mayor de accesorios y cerraduras. Siguiendo un enfoque basado en los datos obtenidos de sus estados financieros, se identificaron los patrones y tendencias relacionadas con la implementación de la NIC 19. Como parte de su compromiso con los empleados, la empresa ofrece beneficios a corto plazo, como vacaciones pagadas de 15 días al año y una bonificación anual equivalente a un salario mensual. Además, cuenta con un plan de pensiones definido que aporta el 10% del salario mensual de cada empleado a un fondo de pensiones. Se revisaron las normativas y regulaciones internacionales en relación con la NIC 19, comparando su aplicación en diferentes empresas del sector. Se identificó que SOTEHSA S.A. implementó adecuadamente las disposiciones sobre beneficios a empleados, incluyendo.

- Beneficios a corto plazo:
- Vacaciones pagadas: 15 días al año.
- Bonificación anual: Equivalente a un salario mensual.

- Beneficios post-empleo:
- Plan de pensiones definido: La empresa aporta el 10% del salario mensual de cada empleado a un fondo de pensiones.

Tabla 1.

Beneficios laborales en SOTEHSA S.A

| Beneficios a corto plazo               | Beneficios post-empleo  |
|--|---|
| Vacaciones pagadas: 15 días al año.    | Plan de pensiones definido: SOTEHSA S.A contribuye con el 10% del salario mensual de cada empleado a un fondo de pensiones. |
| Bonificación anual: 1 salario mensual. |   |

Elaborado por la autora

**Nota:** La figura 1 demuestra la distribución de los beneficios ofrecidos a los empleados, diferenciando entre beneficios a corto plazo y beneficios post-empleo.

El análisis cuantitativo reveló que, al cierre del periodo evaluado, el total de las contribuciones al plan de pensiones alcanzó los \$60,000 anuales. Este monto se calcula como \$100 por empleado (10% del salario mensual promedio de \$1,000) multiplicado por 50 empleados durante 12 meses. En cuanto a los beneficios a corto plazo, la empresa incurrió en gastos anuales de \$51,000, compuestos por \$50,000 en bonificaciones y \$1,000 en vacaciones pagadas. En total, el gasto anual en beneficios para los empleados ascendió a \$111,000, lo que representa un compromiso financiero significativo para la organización.

Tabla 2.

Datos financieros relacionados con beneficios laborales

|  |  |
|--|--|
| Salario mensual promedio de los empleados                      | \$1,000  |
| Número de empleados:   | 50   |
| Contribución al plan de pensiones (10% del salario mensual):   | \$100 por empleado   |
| Total, de contribuciones al plan de pensiones al final del año | $\$100 \times 50 \text{ empleados} \times 12 \text{ meses} = \$60,000$ |

Elaborado por la autora

**Nota:** La figura 1 demuestra el impacto financiero de las contribuciones al plan de pensiones en relación con el salario mensual promedio y el número total de empleados.

## Aplicación de la NIC 19

La bonificación anual se reconoce como un gasto en el período en que se devenga.

Tabla 3.

Calculo del gasto total por beneficios a corto plazo.

|  |  |
|--|--|
| Total de bonificaciones al final del año:                                    | 50 empleados x \$1,000 = \$50,000.               |
| El gasto total por beneficios a corto plazo<br>(vacaciones + bonificaciones) | Vacaciones: \$1,000<br>Bonificaciones: \$50,000. |
| Gasto total por beneficios a corto plazo                                     | \$1,000 + \$50,000 = \$51,000                    |

Elaborado por la autora

**Nota:** La figura 1 demuestra la distribución del gasto total en beneficios a acorto plazo, incluyendo vacaciones pagadas y bonificaciones anuales para los empleados.

### Beneficios post-empleo:

La empresa debe reconocer la obligación por el plan de pensiones definido. La contribución anual se considera un gasto por beneficios a empleados.

Total de contribuciones al plan de pensiones: \$60,000. Al final del año, el gasto total por beneficios a los empleados de SOTEHSA S.A.

Tabla 4.

Estado financiero

|  |           |
|--|-----------|
| Gastos por beneficios a corto plazo:         | \$51,000  |
| Gastos por beneficios post-empleo:           | \$60,000  |
| Total gastos por beneficios a los empleados: | \$111,000 |

Elaborado por la autora

**Nota:** La figura 1 demuestra la distribución total de los gastos destinados a beneficios para los empleados, diferenciando entre beneficios a corto plazo y beneficios post-empleo.

### Impacto financiero:

El reconocimiento de estos beneficios impactó temporalmente en los indicadores de rentabilidad, disminuyendo las utilidades reportadas. Sin embargo, también mejoró la precisión y la transparencia de los estados financieros. Esto resultó en una mayor confianza por parte de los inversionistas y

empleados, quienes valoraron el compromiso de la empresa con la responsabilidad social (IFRS Foundation, 2020).

Cambios organizacionales:

La implementación de la NIC 19 también impulsó la capacitación del personal contable y la adopción de herramientas tecnológicas para automatizar los cálculos actuariales. Estas iniciativas fortalecieron la eficiencia operativa y garantizaron el cumplimiento normativo, posicionando a SOTEHSA S.A. como un referente en su sector (Gómez Yépez & Orrala Villavicencio, 2015).

Comparativa sectorial:

En comparación con otras empresas del sector, SOTEHSA S.A. demostró un nivel de cumplimiento superior, reflejándose en estados financieros más transparentes y en una mejor gestión de las provisiones para beneficios laborales. Esto le permitió destacarse como una empresa líder en responsabilidad y cumplimiento normativo.

Este resultado es consistente con las entrevistas realizadas al equipo contable de SOTEHSA S.A., quienes señalaron que la automatización de los cálculos actuariales y la adopción de sistemas tecnológicos han sido claves para cumplir con los lineamientos de la NIC 19. Estas medidas no solo garantizaron el registro adecuado de las provisiones, sino que también facilitaron la presentación precisa de los estados financieros. De esta manera, la empresa logró fortalecer su transparencia y confianza ante los empleados e inversionistas.

## **DISCUSIÓN**

La adaptación de SOTEHSA S.A. a los lineamientos de la NIC 19 resalta la importancia de una gestión contable rigurosa para la adecuada presentación de los beneficios a empleados. La correcta aplicación de esta norma ha permitido reflejar con mayor precisión los pasivos y costos asociados en los estados financieros, brindando así una imagen más fiel de la situación económica de la empresa. Estudios previos, como los de Cornejo Marín & Rivera Orejuela (2013), han demostrado que la aplicación efectiva de la NIC 19 mejora la calidad de la información financiera y contribuye a una mayor transparencia organizacional.

Sin embargo, uno de los principales retos identificados en SOTEHSA S.A. fue la necesidad de capacitar al personal contable y financiero en el correcto registro y presentación de los beneficios a empleados. En este sentido, Gómez Yépez & Orrala Villavicencio (2025) argumentan que la implementación de herramientas tecnológicas y la formación continua de los contadores son fundamentales para garantizar el cumplimiento normativo y la automatización de procesos actuariales. Esto coincide con los hallazgos de la investigación, donde la capacitación del personal resultó ser un factor determinante para la correcta aplicación de la norma.

Desde una perspectiva comparativa, la implementación de la NIC 19 en SOTEHSA S.A. fue similar a la de otras empresas ecuatorianas del sector, donde los principales desafíos incluyeron la correcta valuación de los pasivos por beneficios a empleados y la necesidad de establecer políticas claras para su gestión. Ramírez (2015) señala que las empresas que han adoptado la NIC 19 con estrategias de digitalización y automatización han logrado mejores niveles de cumplimiento y eficiencia operativa. Esto sugiere que SOTEHSA S.A. podría beneficiarse aún más al reforzar sus inversiones en tecnología contable.

Los resultados obtenidos en este estudio son consistentes con los reportes internacionales sobre la aplicación de la NIC 19. La IFRS Foundation (2020) destaca que la estandarización contable de los

beneficios laborales mejora la comparabilidad de los estados financieros a nivel global, permitiendo a las empresas acceder a mercados financieros con mayor credibilidad. Esto sugiere que la correcta implementación de la NIC 19 en SOTEHSA S.A. no solo ha fortalecido su transparencia financiera, sino que también la ha posicionado de manera favorable ante posibles inversores y entidades reguladoras.

Un aspecto clave de la discusión es la relevancia de la NIC 19 para fortalecer la relación entre empleadores y empleados. El reconocimiento adecuado de los beneficios laborales incrementó la confianza y satisfacción de los trabajadores, contribuyendo a un entorno laboral más positivo y productivo. Asimismo, la norma permitió a la empresa proyectar una imagen de responsabilidad social, lo que ha mejorado su reputación ante las partes interesadas (Cornejo Marín & Rivera Orejuela, 2013). La experiencia de SOTEHSA S.A. también resalta la importancia de contar con sistemas contables avanzados y personal capacitado para enfrentar los retos impuestos por las normas internacionales. Este caso práctico puede servir como referencia para otras empresas que buscan implementar la NIC 19 de manera eficiente y efectiva (Normas Internacionales de Contabilidad, 2020).

Finalmente, la experiencia de SOTEHSA S.A. ha servido como un modelo para otras empresas locales interesadas en implementar la NIC 19. La combinación de inversión en tecnología, capacitación y comunicación efectiva entre departamentos ha demostrado ser una estrategia eficaz para superar los desafíos asociados con la adaptación a normativas internacionales (Ramírez, 2015).

## CONCLUSIÓN

La Norma Internacional de contabilidad (NIC 19) en SOTEHSA S.A. marca un hito importante en el desarrollo de la práctica contable, demostrando que el cumplimiento de las normas internacionales no sólo es factible sino también beneficioso para la transparencia financiera y la gestión de los pasivos de los empleados. Gracias a este proceso, ha conseguido aumentar la transparencia financiera y mejorar la responsabilidad de los empleados, lo que ha tenido un impacto positivo en su reputación y competitividad en el mercado de la empresa. SOTEHSA S.A. ha estado tratando de fortalecer su posición competitiva en el mercado y aumentar la confianza de los empleados e inversores.

Este logro no solo se debe a los esfuerzos realizados en la implementación de herramientas tecnológicas avanzadas y la capacitación del personal, sino también a la visión estratégica de la empresa para anticipar y adaptarse a los requerimientos normativos. La integración de procesos más eficientes y transparentes ha permitido a SOTEHSA S.A. minimizar riesgos operativos y financieros, lo que asegura su sostenibilidad a largo plazo.

Además, el éxito de esta implementación resalta el compromiso de la empresa con sus empleados, al garantizar que se reconozcan de manera adecuada sus derechos y beneficios laborales. Esto no solo ha generado un impacto positivo en la moral y productividad de los trabajadores, sino que también ha fortalecido la imagen corporativa de SOTEHSA S.A. como un referente de responsabilidad social en su sector.

Los resultados muestran que registrar adecuadamente los beneficios y asignaciones de los empleados no sólo mejora la relación entre empleadores y empleados, sino que también contribuye a crear una atmósfera de responsabilidad social para los empleados. El resultado es una organización más fuerte que puede cumplir con las expectativas globales. Además, la experiencia de la compañía resalta la importancia de la planificación estratégica, la inversión en tecnología y la capacitación como factores clave para abordar los desafíos regulatorios y convertirlos en oportunidades de mejora continua. En definitiva, SOTEHSA S.A. La empresa no sólo logró sus objetivos, sino que además creó un modelo que podría ser copiado por otras empresas interesadas en implementar estándares contables



internacionales, sentando un precedente positivo en su industria. Ecuador.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Benítez, D. (2021). Análisis del proceso contable de la empresa SOTEHSA S. A. <https://dspace.itb.edu.ec/bitstream/123456789/3898/1/PROYECTO%20DE%20GRADO%20DE%20BENITEZ%20NAVARRETE.pdf>

Cornejo Marín, J. & Rivera Orejuela, L. (2013). La implementación de la NIC 19 ha mejorado la calidad de la información financiera en las empresas ecuatorianas. <https://www.redalyc.org/journal/4655/465545900018/html/>

Gómez Yépez, L. & Orrala Villavicencio, F. (2025). Realizar cálculos actuariales para estimar los costos relacionados con los beneficios post-empleo. <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstreams/675fe775-a1f1-46a2-bcfa-3b5c9cbfe43f/download>

Hernández, L. (2012). ARTICULO. NIC 19: Beneficios a empleados. Universidad Tecnológica de Bolívar <https://repositorio.utb.edu.co/bitstream/handle/20.500.12585/717/0063718.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

IFRS Foundation. (2020). NIC 19: Beneficios a los empleados. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/cr/Documents/audit/documentos/niif-2019/NIC%2019%20-%20Beneficios%20a%20los%20Empleados.pdf>

Ministerio de Economía y Finanzas. Norma internacional de contabilidad N° 19 (NIC 19) <https://www.gub.uy/ministerio-economia-finanzas/institucional/normativa/norma-internacional-contabilidad-n-19-nic-19>

Norma Internacional de Contabilidad (2023). Norma Internacional de Contabilidad n° 19 Retribuciones a los empleados. <https://dspace.itb.edu.ec/bitstream/123456789/3898/1/PROYECTO%20DE%20GRADO%20DE%20BENITEZ%20NAVARRETE.pdf>

Suárez Montes, N. D., Sáenz Gavilanes, J. V., & Mero Vélez, J. M. (2016). <file:///C:/Users/user/Downloads/Dialnet-ElementosEsencialesDelDisenoDeLaInvestigacionSusCa-5802935.pdf>

Tesis Doctorales Online. (2021). Tipos de metodologías de investigación y cómo identificarlas. <https://tesisdoctoralesonline.com/tipos-de-metodologias-de-investigacion-y-como-identificarlas/>

Sánchez, P. Métodos de investigación: Qué son y cómo elegirlos. <https://www.questionpro.com/blog/es/metodos-de-investigacion/>

QuestionPro. (2021). QuestionPro. Obtenido de QuestionPro: <https://www.questionpro.com/blog/es/diseno-de-investigacion/>

Normas Internacionales de Contabilidad. (2005). Norma Internacional de Contabilidad n° 19 (NIC 19) Retribuciones a los Empleados <https://thascont.com/de-interes/pdf/NIC19.pdf>

Normas Internacionales de Contabilidad. (2020). Norma Internacional de Contabilidad N°19 (NIC19). [https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta\\_publ/con\\_nor\\_co/vigentes/nic/19\\_NIC.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_publ/con_nor_co/vigentes/nic/19_NIC.pdf)



Ramírez, P. (2015). La implementación de la NIC 19 fortalece la relación entre empleador y empleado. <https://repositorio.puce.edu.ec/items/fea6698e-1a81-4e6b-88a0-08772b1c133b>

Risco, O. (2011). NIC 19: BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS. UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOLIVAR  
<https://repositorio.utb.edu.co/bitstream/handle/20.500.12585/1380/0061960.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

## **ANEXOS**

Se deben especificar con números. (Anexo1) Se colocarán después de las referencias bibliográficas. Al momento de recibirse el trabajo, la Secretaria institucional lo somete al control a la herramienta antiplagio Urkund, u otros que existieren a futuro, que es una exigencia legal ecuatoriana de publicación y de ahí pasa al Consejo Editorial de la Revista Científica Tecnológica e Innovación ISTVR quien realiza una primera revisión en el afán de dictaminar si cumple con los requisitos generales de aceptación (si es así se le asigna un número de seguimiento) e inmediatamente es enviado al especialista (reconocido nacional o internacionalmente en la temática) con el objeto de que su dictamen sea objetivo, tenga calidad científica y cumpla con la pertinencia exigida por nuestra publicación. El arbitraje especializado, en todos los casos, lo realizan dos pares externos desde la modalidad doble ciego, sustentado en el anonimato (evaluadores-autores), garantizando de esta manera la confidencialidad y seriedad del proceso